Отчет
о ходе реализации мер по противодействию коррупции за 1,2 квартал 2026 года
(информация представляется за 1 квартал, 2 квартала и 3 квартала года накопительным итогом)

в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Магнитогорский педагогический колледж»

(наименование организации)

по состоянию на 30.06.2026г

Сведения мониторинга представляются согласно следующего графика **НАКОПИТЕЛЬНЫМ ИТОГОМ**:
сведения за 1 квартал – квартальная форма;
сведения за 2 квартал – квартальная форма (данные суммируются за 1 и 2 кварталы);
сведения за 3 квартал – квартальная форма (данные суммируются за 1, 2 и 3 кварталы);
сведения за год – годовая форма (данные суммируются за 1, 2, 3 и 4 кварталы).

1. Сведения о повышении квалификации лиц, в обязанности которых входит участие в противодействие коррупции, по образовательным программам в области противодействия коррупции

№ п/п	Фамилия и инициалы. лица, прошедшего повышение квалификации	Замещаемая должность	Наименование организации, в которой проводилось повышение квалификации	Название программы повышения квалификации; форма обучения (очно, дистанционно)	Количество академических часов
1	2	3	4		6
1	Романов Е.А.	Заместитель директора	АНО ДПО «Нижневартовский профсоюзный учебный центр», Нижневартовск	Дистанционно Дополнительная профессиональная программа «Противодействие коррупции в образовательных организациях»	54 часа
2	Страмбовская Ю.С.	Заместитель директора	АНО ДПО «Нижневартовский профсоюзный учебный центр», Нижневартовск	Дистанционно Дополнительная профессиональная программа «Противодействие коррупции в образовательных организациях»	54 часа
3	Быков И.С.	Заведующий отделом	АНО ДПО «Нижневартовский профсоюзный учебный центр», Нижневартовск	Дистанционно Дополнительная профессиональная программа «Противодействие коррупции в образовательных организациях»	54 часа
4	Кирпач Е.В.	Заведующий отделом	АНО ДПО «Нижневартовский профсоюзный учебный центр», Нижневартовск	Дистанционно Дополнительная профессиональная программа «Противодействие коррупции в образовательных организациях»	54 часа
5	Алексеева К.В.	Лаборант	АНО ДПО «Нижневартовский профсоюзный учебный центр»,	Дистанционно Дополнительная профессиональная	54 часа

			Нижневартовск	программа «Противодействие коррупции в образовательных организациях»	
6	Горбунова Т.Д.	Инспектор по кадрам	АНО ДПО «Нижневартовский профсоюзный учебный центр», Нижневартовск	Дистанционно Дополнительная профессиональная программа «Противодействие коррупции в образовательных организациях»	54 часа
7	Назарова С.И.	Секретарь учебной части	АНО ДПО «Нижневартовский профсоюзный учебный центр», Нижневартовск	Дистанционно Дополнительная профессиональная программа «Противодействие коррупции в образовательных организациях»	54 часа
8	Семенова Н.В.	Лаборант	АНО ДПО «Нижневартовский профсоюзный учебный центр», Нижневартовск	Дистанционно Дополнительная профессиональная программа «Противодействие коррупции в образовательных организациях»	54 часа
9	Артамонова Н.Н.	Бухгалтер	АНО ДПО «Нижневартовский профсоюзный учебный центр», Нижневартовск	Дистанционно Дополнительная профессиональная программа «Противодействие коррупции в образовательных организациях»	54 часа
10	Киселева О.В.	Лаборант	АНО ДПО «Нижневартовский профсоюзный учебный центр», Нижневартовск	Дистанционно Дополнительная профессиональная программа «Противодействие коррупции в образовательных организациях»	54 часа
11	Сычев В.Н.	Методист	АНО ДПО «Нижневартовский профсоюзный учебный центр», Нижневартовск	Дистанционно Дополнительная профессиональная программа «Противодействие коррупции в образовательных организациях»	54 часа
12	Манукян А.А.	Социальный педагог	АНО ДПО «Нижневартовский профсоюзный учебный центр», Нижневартовск	Дистанционно Дополнительная профессиональная программа «Противодействие коррупции в образовательных организациях»	54 часа
13	Карпычева Т.А.	Заведующий отделением	АНО ДПО «Нижневартовский профсоюзный учебный центр», Нижневартовск	Дистанционно Дополнительная профессиональная программа «Противодействие коррупции в образовательных организациях»	54 часа

2. Сведения о результатах деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

№ п/п	Дата	Вопросы, выносимые на рассмотрение комиссии	Принятые по ним решения	Количество	Количество сотрудников,

	проведения заседания комиссии			рассмотренных нарушений	привлеченных к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных и иных правонарушений
1	2	3	4	5	6
1	06.02.2026г	Рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности при выполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	Возникновения личной заинтересованности при выполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, нет.	0/0	0/0
2	03.03.2026г	Рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности при выполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Возникновения личной заинтересованности при выполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, нет.	0/0	0/0
3	.26.05.2026г.	Рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности при выполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	Возникновения личной заинтересованности при выполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, нет.	0/0	0/0

Примечание:

1. В графах 3, 4 указываются рассмотренные вопросы и принятые по ним решения (тезисно и кратко).
2. В графах 5, 6 указываются дробью: в числителе – сведения за отчетный квартал, в знаменателе – итоговые сведения.

3. Сведения о проведенных проверках организации надзорными органами

№ п/п	Наименование, вид проверки	Наименование государственных органов, осуществляющих проверку	Акт (предписание) по результатам проверки (наименование, дата, номер)
	0	0	0

Примечание:

1. Проведение контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок.
2. Проведение проверок в отношении отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности.

4. Сведения о поступивших предписаниях (протестах, представлениях, требованиях и др.) прокуратуры и правоохранительных органов

№ п/п	Реквизиты входящего документа (наименование ОГВ, дата, номер)	Краткое содержание документа	Реквизиты исходящего документа (дата, номер)	Краткое содержание о принятых мерах
1	2	3	4	5
2	0	0	0	0
3	0	0	0	0
	ИТОГО	Поступило за отчетный период: протестов - 0/0 представлений - 0/0 требований - 0/0 др - 0/0	Поступило: протестов - 0/0 представлений - 0/0 требований - 0/0 др - 0/0	Рассмотрено – 0/0 Отклонено – 0/0 Оставлено без ответа – 0/0 Привлечено к дисциплинарной ответственности – 0/0
1.	***НАПРИМЕР:*** *Протест Прокуратура Челябинской области от 15.05.2014 № 36-2014 на приказ от 13.12.2014 № 141*	*О превышении полномочий*	*Письмо от 06.06.2014 № 63*	*Замечания устранены, издан приказ ..... - ....., привлечены к ответственности*

Примечание:

1. Сведения в «ИТОГО» графах 3, 5 указываются дробью: в числителе – сведения за отчетный квартал, в знаменателе – итоговые сведения.

5. Сведения о выполнении План мероприятий по противодействию коррупции Министерства образования и науки Челябинской области на 2026 год

Номера пунктов плана[1]	Наименование мероприятий[1]	Информация о выполнении мероприятия[2]
1	2	3
1/	Разработка и реализация Плана мероприятий по противодействию	План мероприятий по противодействию коррупции на 2026 год разработан и

	коррупции на 2026 год	утвержден Приказом от 01.09.2025г. №177. Внесены изменения в План мероприятий по противодействию коррупции на 2026 год Приказ от 04.02.2026г. №72.
19.	Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения гражданскими служащими и руководителями подведомственных организаций запретов, ограничений и требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, в том числе скрытой аффилированности	Проведение беседы с преподавателями на школьном (12.03.2026г. -24 преподавателя) и социально-правовом (19.03.2024г.- 21 преподаватель) отделениях о соблюдении запретов, ограничений и требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов. Всего 45 преподавателей. Повторное ознакомление работников с локальными актами в сфере противодействия коррупции в образовательных учреждениях на предмет запретов, ограничений и требований о предотвращении конфликта интересов (апрель – май 2026г.). Проведение социологического исследования с целью оценки уровня коррупции в Челябинской области и эффективности принимаемых антикоррупционных мер в соответствии с п.18 Плана мероприятий по противодействию коррупции в Челябинской области на 2026г. (приняли участие 54 преподавателя, июнь, 2026г.).
33.	Мониторинг локальных актов и иных документов в сфере противодействия коррупции, размещенных на официальных сайтах подведомственных организаций, на предмет их соответствия законодательству в сфере противодействия коррупции	Мониторинг локальных актов и иных документов в сфере противодействия коррупции, размещенных на сайте на предмет их соответствия законодательству в сфере противодействия коррупции, запланирован на 4 квартал 2026г.
34.	Реализация комплекса антикоррупционных мер в рамках Антикоррупционной политики, утвержденной соответствующим локальным актом организации, в части определения процедур: - информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений; - информирования работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит (может привести) к конфликту интересов, и порядка его урегулирования; - информирования работниками работодателя о намерении выполнять (выполнении) иной оплачиваемой работы; - обмена подарками и знаками делового гостеприимства и др.	В течение 1 квартала уведомлений не поступало. В течение 1 квартала уведомлений не поступало. В течение 1 квартала 2026 года Комиссией по урегулированию конфликта интересов участников образовательных отношений от 06.02.2026г. и 03.03.2026г. принято решение об отсутствии конфликта интересов. В течение 2 квартала 2026 года Комиссией по урегулированию конфликта интересов участников образовательных отношений от 26.05.2026г. принято решение об отсутствии личной заинтересованности, которая приводит (может привести) к конфликту интересов. Запланировано выступление методиста по профилактике коррупционных и иных правонарушений в рамках антикоррупционной политики, утвержденной « Положением о порядке сообщения работниками о получении подарка в связи со служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа), зачисления средств, вырученных от его реализации, о правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства» на собрании трудового коллектива (2 квартал 2026г.).

		Во втором квартале 2026г. проведено повторное ознакомление преподавателей с Положением о порядке сообщения работниками о получении подарка в связи со служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа), зачисления средств, вырученных от его реализации, о правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства» (на отделениях под подпись, май 2026г,).
35.	Проведение мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции работников организаций, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	В 1 квартале 2026 года обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции работников организаций, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошли: 6 работников: заместитель директора-2, зав.отделением-2, инспектор по кадрам-1, лаборант-1. Во 2 квартале 2026 года обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции работников организаций, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошли 7 работников: зав. отделением -1. методист -1, бухгалтер -1, социальный педагог -1, лаборант -2, секретарь учебной части -1 .

Примечание:

[1] План мероприятий по противодействию коррупции Министерства образования и науки Челябинской области на 2026 год, утвержденного приказом Министерства от 18.02.2026 № 01/298 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции Министерства образования и науки Челябинской области на 2026 год» (в части вопросов, входящих в компетенцию организаций).

План мероприятий по противодействию коррупции Министерства образования и науки Челябинской области на 2026 год размещен на официальном сайте Министерства и доступен для скачивания по ссылке: https://minobr74.ru/documents/doc/15688.

[2] При заполнении третьей графы информация должна содержать количественные и качественные показатели работы по каждому мероприятию Плана.

Директор ГБПОУ «МПК»		О.Ю.Леушканова
(наименование должности руководителя)	(подпись)	(инициалы и фамилия)
Методист	В.И.Данилова	8-964 -246-0646
(наименование должности исполнителя)	(инициалы и фамилия)	(телефон)